



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 28.01.2020, klo 07:40 - 09:44

Paikka Järvenpää-talo, kokoushuone 1

### **Käsitellyt asiat**

**§ 5 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 6 Ilmoitusasiat**

**§ 7 Periaatepäätös palvelualuejohtajan viran auki julistamiseksi**

**§ 8 Talousjohtajan viran täyttäminen**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja  
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja  
Hanna Graeffe  
Henry Berg  
Pia Valonen, § 5-7 (laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsen), poistui 08:34  
Minna-Maria Solanterä, § 5-7 (laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsen), poistui 08:34  
Arto Luukkanen, § 5-7 (laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsen), poistui 08:34  
Tomi Passi (varajäsen Reina)

### Muut saapuvilla olleet

Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, sihteeri  
Helinä Perttu (poissa § 7 klo 7.57-8.34), hallituksen puheenjohtaja  
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja, esittelijä  
Tiia Lintula, valtuuston 2. varapj, saapui 08:35, poistui 09:16  
Mimmi Launiala, hallituksen jäsen, saapui 08:35, poistui 09:20  
Jarno Hautamäki, hallituksen jäsen, saapui 08:35, poistui 09:00  
Katja Repo, hallituksen jäsen, saapui 08:35  
Johanna Turtola-Poole, Cresco Oy, johtava konsultti, saapui 08:35, poistui 09:20

### Poissa

Riikka Reina

### Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu  
Puheenjohtaja

Merja Soosalu  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 5

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 29.1.2019 alkaen.

Asiakohta 7 § Periaatepäätös palvelualuejohtajan viran auki julistamiseksi käsitellään hallintosäännön 14 §:n perusteella henkilöstöasiainjaoston laajennetussa kokoonpanossa.

Asiakohta 8 § Talousjohtajan viran täyttö käsitellään henkilöstöasiainjaoston normaalissa kokoonpanossa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 6

#### **Ilmoitusasiat**

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

#### **Päätös**

ei ilmoitusasioita



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 7

#### **Periaatepäätös palvelualuejohtajan viran auki julistamiseksi**

JARDno-2019-3488

Valmistelija / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Valmistelijat Merja Soosalu ja Iiris Laukkanen

Opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueiden palvelualuejohtaja on hakenut eroa 1.6.2020 alkaen.

Palvelualueiden johtamisrakennetta on tarkoituksenmukaista tarkastella henkilömuutosten yhteydessä. Keskeinen kysymys on, johtaako yksi palvelualuejohtaja molempia palvelualueita vai johtaako jatkossa kumpaakin palvelualueita oma palvelualuejohtaja.

Molemmille palvelualueille ehdotetaan perustettavaksi palvelualuejohtajan virka. Samassa yhteydessä ehdotetaan muutettavaksi myös palvelualueiden keskinäistä tehtäväjakoja. Tätä koskeva ehdotus hallintosääntömuutokseksi tuotaneen kaupunginvaltuuston päätettäväksi 24.2.2020.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Tämän vuoksi valtuuston on nyt tarpeen tehdä päätökset viran auki julistamisesta sekä siihen liittyvistä ratkaisuksista.

Kahden palvelualuejohtajan malli edellyttää kahden uuden viran perustamista nyt ja nykyisen palvelualuejohtajan viran lakkauttamista sen jälkeen, kun tämä virantäyttöprosessi on saatettu loppuun.

Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien kelpoisuudesta ja peripäätöksen viran auki julistamisesta ja tekee valintapäätöksen. Hallintosäännön 14 §:n mukaan laajennettu henkilöstöasiainjaosto valmistelee kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle rekrytoinnin ja päättää palvelussuhteen ehdot, osaamisprofiilin sekä hakuilmoituksen.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää mahdolliset hallintosäännön muutokset, mikäli samassa yhteydessä muutetaan lautakuntien välistä työnjakoa. Tämä tuodaan päätöksentekoon erikseen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisesta siten, että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle ja hyvinvoinnin palvelualueelle valitaan kummallekin palvelualuejohtaja
2. että opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
3. että hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto

Henkilöstöasiainjaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle, että

kaupunginhallitus perustaa opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan viran sekä hyvinvoinnin palvelualuejohtajan viran. Virkojen perustamista tarkoittava päätös on ehdollinen sille, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä virkojen kelpoisuusvaatimukset ja periaatteen julistaa haettavaksi kaksi palvelualuejohtajan virkaa.

### **Käsittely**

Asia käsiteltiin henkilöstöasian laajennetussa kokoonpanossa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Helinä Perttu poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 7.57.

Keskustelun kuluessa Minna Solanterä teki muutosehdotuksen, joka kuului seuraavasti: Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

KV, KH, kaupungin johtoryhmä, palvelussuhdepäällikkö, resina,



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 86,05.11.2019**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 90,03.12.2019**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 94,17.12.2019**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 3,14.01.2020**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 8, 28.01.2020**

### § 8

#### Talusohtajan viran täyttäminen

JARDno-2019-3178

#### Henkilöstöasiainjaosto, 05.11.2019, § 86

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupunki on päättänyt yhdistää talusohtajan virkaan hallintojohtajan viran tehtävät kokouksessaan 15.12.2014 § 40. Järvenpään kaupungin talous- ja hallintojohtaja valittiin Akaan kaupunginjohtajaksi maaliskuussa 2019. Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 25.3.2019 § 11 kaupunginhallituksen esityksestä, että hallintosääntöä muutetaan siten, että talous- ja hallintojohtajan virka erotetaan talusohtajan ja hallintojohtajan viroiksi ja tämän aiheuttamat muutokset on muotoiltu muutettavaan hallintosääntöön. Virka on täytetty määräaikaan virantoimituksen järjestelyin ajalle 1.4.2019-30.3.2020.

Talusohtajan virka on johtavassa asemassa olevan viranhaltijan virka, jota koskee Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräykset. Valinnasta päättää hallintosäännön 2.luku 14 § mukaan kaupunginhallitus henkilöstöasiainjaoston valmistelusta. Samaan määräykseen perustuen Talusohtajan viran kelpoisuudesta ja palvelussuhteen ehdoista päättää henkilöstöasiainjaosto rekrytoinnin käynnistyessä.

Talusohtajan viran kelpoisuusehdot ja muut edellytykset viranhoitamiseksi menestyksellisesti esitetään osaamisprofiilissa ja hakuilmoituksessa, jotka ovat liitteenä.

Talusohtajan viran täyttö käynnistetään tässä henkilöstöasiainjaoston 5.11.2019 kokouksessa, jos kaupunginhallitus päättää kokouksessaan 4.11.2019 henkilöstöasiainjaoston 29.10.2019 § 83 tekemän esityksen mukaisesti talous- ja hallintojohtajan viran lakkauttamisen ja talusohtajan viran perustamisesta. Henkilöstöasiainjaosto päättää kokouksessaan myös viran täytön alustavan aikataulu.

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. julistaa talusohtajan viran haettavaksi 7.11.2019 alkaen, jos kaupunginhallitus on kokouksessaan 4.11.2019 päättänyt lakkauttaa talous- ja hallintojohtajan viran ja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

- perustaa talousjohtajan viran
- hyväksyä alustavan viran täytön aikataulun
- hyväksyä talousjohtajan viran hakuilmoituksen
- hyväksyä talousjohtajan osaamisprofiilin
- että talousjohtajan viran kokonaispalkan kustannusvaikutukset ovat n. 90 000 euroa vuodessa
- että päätös astuu voimaan heti.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päättää

- julistaa talousjohtajan viran haettavaksi 7.11.2019 alkaen.
  - hyväksyä alustavan viran täytön aikataulun
  - hyväksyä talousjohtajan viran hakuilmoituksen
  - hyväksyä talousjohtajan osaamisprofiilin
  - että talousjohtajan viran kokonaispalkan kustannusvaikutukset ovat n. 90 000 euroa vuodessa
  - että päätös astuu voimaan heti.
- 

### **Henkilöstöasiainjaosto, 03.12.2019, § 90**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 5.11.2019 § 86 käynnistänyt talousjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaja oli 7.-28.11.2019. Hakuajan päättymiseen 28.11.2019. klo 15.00 mennessä viestintäjohtajan virkaan jätettiin 15 hakemusta.

Henkilöstöasiainjaoston jäsenet saavat sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään. Henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan haastateltavaksi kutsuttavat. Haastattelut on suunniteltu pidettäväksi 13.12.2019.

Henkilöstöasiainjaosto päättää ennakkotehtävistä ja haastatteluiden ajankohdasta ja haastateltavista kokouksessa. Ennakkotehtävät tuodaan kokoukseen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

- valitsee hakijoista ne, jotka valitaan haastatteluun ja joille lähetetään ennakkotehtävät,
- päättää ennakkotehtävistä,
- päättää haastatteluajankohdasta.





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto

1. valitsi hakijoista jatkoon (aakkosjärjestyksessä)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

sekä henkilö, joka ei halua nimeä julkisuuteen

2. päätti kahdesta ennakkotehtävästä, jotka lähetetään jatkoon valituille,

3. päätti, että haastattelut pidetään 14.1.2020.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 17.12.2019, § 94**

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaoston kokous käsittelee kokouksessaan 17.12.2019 määräaikaan mennessä saapuneet ennakkotehtävät ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 14.1.2020.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto tutustuu ennakkotehtäviin ja päättää haastatteluihin kutsuttavat niistä hakijoista, joille on lähetetty ennakkotehtävä ja jotka ovat sen määräaikaan mennessä palauttaneet.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua 14.1.2020 pidettävään haastatteluun seuraavat hakijat aakkosjärjestyksessä

(henkilötiedot poistettu)



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

---

### Henkilöstöasiainjaosto, 14.01.2020, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto haastattelee talousjohtajan viran haastatteluihin 17.12.2019 henkilöstöasiainjaostossa § 94 valitsemansa hakijat ja päättää jatkotoimenpiteistä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastateltuaan haastatteluihin valitut hakijat

1. viran täytön jatkotoimenpiteisiin valittavat hakijat
2. viran täytön jatkotoimenpiteet.

#### Käsittely

Keskustelun kuluessa esittelijä teki seuraavanlaisen päätösesityksen:

Jaosto päättää, että henkilöarvioon lähetetään (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu).

#### Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

### Henkilöstöasiainjaosto, 28.01.2020, § 8

Valmistelija / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Talousjohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 7.-28.11.2019 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 15 henkilöä

Haastatelluista kolmesta henkilöstä henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 14.1.2020 § 3 lähettää henkilöarviointiin kauppatieteiden maisteri Jari Punkarin ja kauppatieteiden maisteri Kirsi Rinteen.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Talousjohtajan tehtävän vaativuuden arviointi on tehty keväällä 2019 hallintojohtajan tehtävän vaativuuden arvioinnin yhteydessä.

Talousjohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle kokoukseen 3.2.2020. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan 28.1.2020 henkilöarviontien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle henkilöstöjohtajaksi valittavan henkilön.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. talousjohtajaksi valittavan henkilön
2. että valittu aloittaa viran hoidon sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. että koeaika on kuusi kuukautta
5. talousjohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että talousjohtajan palkka on kokonaispalkka ja se määräytyy talousjohtajan tehtävän vaativuuden mukaisesti.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita talousjohtajaksi kauppatieteiden maisteri Kirsi Rinteen.
2. että valittu aloittaa viran hoidon sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. että koeaika on kuusi kuukautta
5. talousjohtajan virka on johtavan viranhaltijan virka, johon sovelletaan Kvtes:n työaikaluvun § 21 määräyksiä

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että talousjohtajan palkka on kokonaispalkka ja se määräytyy talousjohtajan tehtävän vaativuuden mukaisesti.

### **Tiedoksi**

KH, kaupungin johtoryhmä, palvelussuhdepäällikkö, resina



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§7, §8

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).